

2022소프트테니스 국가대표 지도자 채용공고

대한소프트테니스협회는 2022국가대표선수단을 이끌 국가대표 트레이너를 아래와 같이 공개 채용하오니, 역량 있고 유능한 지도자들의 응모 바랍니다.

1. 모집부문

- 모집분야 및 인원 : 2022소프트테니스 국가대표트레이너(체력 1명, 의무 1명)
- 2021년도 경향위 심의, 의결에 따라 전년도 트레이너가 응시 경우 가산점이 부여된다.
- 트레이너 2명 중 1명은 반드시 여성으로 선발한다(대한체육회 국가대표선발 및 운영 규정 제5조/ <개정 2021. 10. 06.>)
- 응시자는 두 종류의 트레이너에 중복 응시할 수 없다.
※아래 “4. 응시자격” 에 해당되는 사람만 응시가 가능하며 반드시 “7. 응시 유의사항” 확인바람

2. 채용조건

- 가. 계약기간 : 2022년 4월 ~ 2022년 12월(계약직) *2022년도 훈련 종료 시까지
 - 계약 종료 시 계약자동해지. 단, 본인의 귀책사유로 지도활동에 문제 발생 시 중간 사직
 - 대한체육회의 지원 축소 및 중단 시 계약자동 해지
 - 대한체육회 또는 본 협회 사정 상 진행 지연이 있는 경우 계약 시작일이 늦어질 수 있다
- 나. 근무조건 : 대한체육회 국가대표 지도자 수당 관련 규정에 의함
훈련 첫 달은 훈련일수로 수당지급, 이후는 1일이라도 훈련 시 전달을 수당지급
- 다. 나머지 세부사항은 본 협회 및 대한체육회 국가대표 선발 및 운영 규정에 의한다.

3. 의무사항: 대한체육회 및 본 협회 강화훈련 운영규정, 강화훈련 운영지침을 따라야 한다.

트레이너의 임무는 다음 각 호와 같다.

- 가. 국가대표에 대한 해당 전문분야 지원
- 나. 의무, 체력 트레이너는 해당 전문분야의 활동계획 및 강화훈련 선수 현황 작성, 지도자에게 선수별 상태에 대한 의견 제시
- 다. 국가대표 지도자가 경기력 향상 및 선수보호 등과 관련하여 지시한 사항의 이행
- 라. 기타 경기력 향상과 관련한 사항

4. 응시자격

- 가. 성별 제한 없음
- 나. 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로 해외여행에 결격 사유가 없는 자
- 다. 채용 후 즉시 근무가능한 자
- 라. 채용 결격사유가 없는 자

마. 다음 자격을 갖춘 자

- ① 체력 트레이너와 의무 트레이너는 각각 해당 분야의 전문 자격을 보유하여야 한다.
- ② 제1항에 해당하지 않은 사람을 선발할 경우 2년 이상의 해당 분야(체력분야, 의무 분야)에서 활동한 경력이 있어야 하고 해당 분야(체력분야, 의무분야) 및 전문스포츠지도사, 생활스포츠지도사 자격이 있는 사람을 선발하도록 권장한다.

바. 해당적용 조항

『 대한체육회 국가대표 선발 및 운영 규정(개정 2020.7.29./2021.10.6.) 』

- 제6조(국가대표 트레이너 자격) ① 트레이너는 해당 분야의 전문 자격을 보유하여야 한다.
- ② 제1항에 해당하지 않은 사람을 선발할 경우 2년 이상의 해당 분야에서 활동한 경력이 있어야 하고 해당 분야 및 전문스포츠지도사, 생활스포츠지도사 자격이 있는 사람을 선발하도록 권장한다.

사. 성희롱·성폭력 예방교육 이수자

5. 결격사유

다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 사람은 국가대표(코치, 선수) 및 트레이너, 경기임원이 될 수 없으며 대한체육회 강화훈련 운영지침에 위배되는 사람은 응시에 불가하다.

- ① 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
- ② 금고 이상의 형의 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- ③ 국민체육진흥법 제2조제9호 가목부터 다목까지의 회원종목단체, 시·도체육회 및 그 회원단체 또는 지회와 대한장애인체육회 등의 체육단체(이하 “체육회 관계단체”라 한다)에서 자격정지 이상의 징계처분을 받고 징계가 만료되지 아니한 사람
- ④ 체육회 관계단체에서 폭력행위로 1년 미만의 자격정지 징계 처분을 받고 징계가 만료된 날부터 자격정지 기간을 가산하여 그 기간이 만료되지 아니한 사람.
- ⑤ 체육회 관계단체에서 폭력행위로 자격정지 1년 이상의 징계 처분을 받은 사람
- ⑥ 체육회 관계단체에서 성희롱, 성매매 또는 성폭력과 관련된 비위 행위(제 8호의 강간·강제추행 제외)로 1년 미만의 자격정지의 징계처분을 받고 징계가 만료된 날부터 자격정지 기간을 가산하여 그 기간이 만료되지 아니한 사람
- ⑦ 체육회 관계단체에서 성희롱, 성매매 또는 성폭력과 관련된 비위 행위(제 8호의 강간·강제추행 제외)로 자격정지 1년 이상의 징계를 받은 사람
- ⑧ 체육회 관계단체 등에서 승부조작, 국가대표 및 강화훈련 선수 선발과 관련한 불공정 행위(부정선발, 담합, 금품수수), 훈련비 횡령, 배임, 강간·강제추행 행위로 자격정지 이상의 징계를 받은 사람
- ⑨ 음주운전 등과 관련한 행위로 도로교통법 제148조의2의 처벌을 받은 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람(형이 실효된 자를 포함한다)
 - 가. 500만원 이상의 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
 - 나. 500만원 미만의 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- ⑩ 도박과 관련한 행위로 형법 제246조 또는 제247조의 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람(형이 실효된 자를 포함한다)
 - 가. 1천만원 초과 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람

- 나. 1천만원 이하의 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- ⑩ 학교폭력, 인권침해 등의 사회적 물의로 인하여 체육회 관계단체에서 자격정지 또는 출전정지 1년 이상의 징계 처분을 받은 사람
- ⑪ 학교폭력, 인권침해 등의 사회적 물의로 인하여 체육회 관계단체에서 1년 미만의 자격정지 또는 출전정지 징계 처분을 받고 징계가 만료된날부터 징계기간을 가산하여 그 기간이 만료되지 아니한 사람
- 선수촌 국가대표 강화훈련 운영지침 제5조에 의한 자격제한이 없는 자-
- ① 전염성 질병을 보유한 자
- ② 강화훈련 기간에 3회 이상 강제 퇴촌경력이 있는 자
- ③ 강화훈련 제외 심의위원회에서 강화훈련 참가제한으로 결정되어 그 기간이 만료되지 아니한 자
- ④ 국가대표 선발 및 운영규정 제10조의 결격사유에 해당하는 자

6. 응시 요건

가. 1차 서류 심사

나. 2차 면접 심사

- 1) 서류 제출자는 지도자의 대표팀 운영계획서에 대한 발표를 10분 간 실시 및 질의 응답.
(평가 방법: 서류평가 + 면접평가(대표팀 운영계획서 평가 + 질의응답))
단, PPT 발표는 생략하고 면접 형식의 발표와 질의응답으로 진행함
- 2) 일시: **2022년 4월 7일 목요일 오후 4시(3시 50분까지 면접대기 장소에 대기)**
- 3) 장소: 대전역 인근 회의실 “모임공간 국보” (장소 변경 시, 응시자 개별 통지 예정)
※면접대기 장소는 개별 공지 예정
- 4) 면접내용: 대표팀 운영계획서를 지정양식에 의해 작성하여야 하며, 내용을 10분 이내로 요약을 하여 설명하여야 함.
- 5) 면접방법: 제출한 운영계획서를 설명 + 경기력향상위원회 질의응답
*** 의무트레이너의 경우 추가로 테이핑 등 시연 준비(테스트 참고 사항임)**
- 6) 평가자: 경기력향상위원회

7. 응시 유의사항

- 가. 계약기간동안 국가대표 트레이너 활동이 가능한 자만 신청바람
- 나. 중도 포기 트레이너는 신청할 수 없으며, 중도 포기 시, 향후 5년간 국가대표 트레이너 채용에서 배제
- 다. 해당부문 트레이너 응시자 중에서 적격자가 없을 경우나 해당 분야 지원자가 없을 경우 재공고할 수도 있으며, 이 경우 트레이너 선발 일정이 늦어질 수도 있음.
- 라. 트레이너가 대표팀 훈련을 불성실하게 진행하거나 대한체육회 관련 지침과 본 협회 관련 지침을 어길 경우, 경기력향상위원회에서 트레이너를 교체할 수 있음.
- 마. 각 모집 분야에 한 명만 응시할 경우 적합여부를 결정하며 적격자가 없을 경우와 응시자가 없을 경우 다시 공모한다.

단, 해당 분야 응시자가 없거나 부적합할 경우, 경기력향상위 자체 의결에 의하여 기존 다른 분야 응시자가 관련 자격을 가지고 있으면서 당사자의 동의 시 응시자가 없거나 부적합한 분야에 자체 재응시 및 평가받을 수 있다. 이 경우도 재응시가 없을 경우 재공고를 통하여 진행한다.

바. 트레이너는 아시안게임, 아시아선수권대회 등 국제대회에 코치 및 해당 혜택이 없을 수도 있다.

사. 총감독 제도가 금년부터 폐지가 되어 트레이너는 트레이너 역할만 한다.

8. 전형방법 및 합격자 발표

가. 1차 : 서류심사(경기력향상위원회) ***면접전형 합격자 70점 이상자가 2차 면접 참여**

나. 2차 : 경기력향상위원회 면접 심사(질의 응답)

* 최종 합격자 개별통보 및 본 회 홈페이지 게재

9. 심사 평가 내용

가. 체력트레이너

1) 경력평가(14점), 자기관리 능력평가(10점), 운영계획서 평가(53점), 질의응답 평가(23점)
총 100점

2) 상기 평가 내용을 경기력향상위원회 평가 내부 규정에 의하여 평가 한다.

나. 의무트레이너

1) 경력평가(15점), 자기관리 능력평가(10점), 운영계획서 평가(55점), 질의응답 평가(20점)
총 100점

2) 상기 평가 내용을 경기력향상위원회 평가 내부 규정에 의하여 평가 한다.

10. 접수기간 및 방법

가. 접수기간 : **2022년 3월 7일(월) ~ 3월 31일(목) 12시까지 도착 분**

*먼저 팩스 또는 이메일로 송부 후 담당자에 연락
사전 조치 바람(담당자 성재혁 과장)

나. 접수방법 : 팩스 또는 이메일 접수 (allsofttennis@daum.net)

*팩스 02 414 8089

*팩스 또는 이메일보낸 자료 송부 후 원본은 4월 1일까지 사무처로 도착하여야 함

*송부 후 확인전화를 반드시 하여야 하며 미확인 시, 문제 발생 시 응시자 책임

*메일 송부 시, 제목을 “2022 국가대표 트레이너 자격 응시” 표기바람

11. 제출서류

구 분	구 비 서 류	비 고
트레이너 (체력, 의무)	1. 응모지원서 1부(본회 지정양식, 지원부문을 반드시 기재) 2. 이력서(본회 지정양식) 3. 해당분야 자격증 사본	

	4. 해당분야 경력증명서 5. 체력트레이너 응시자는 선수경력 관련 증명서 사본 1부. 6. 개인정보 수집 이용 동의서(별지 제2호) 7. 소프트테니스 대표팀 운영계획서 1부(지정 양식) 8. 트레이너 이행 각서 1부 9. 기타 관련 자격증(컴퓨터 능력, 스포츠마사지, 테이핑, 의무, 체력관련 사본1부(자격증 소지자에 한함) 10. <u>징계사실유무확인서 발급 신청서</u> 11. <u>성희롱·성폭력 예방교육 이수 확인서</u> 12. 기타 추가로 필요한 경우 제시할 수 있다.	
--	--	--

12. 기타사항

- 가. 허위서류 제출 등 부정 행위를 한 자는 당해 응모를 무효로 하고 향후 5년간 대한소프트 테니스협회 국가대표 트레이너 채용 응모자격이 제한됨.
- 나. 제출된 서류는 반환되지 않음
- 다. 제출서류 미비 시 접수 불가하고, 접수된 응모원서의 주요 기재사항이 제출된 서류와 일치 하지 않을 경우 무효 처리 됨.
- 라. 기타 자세한 사항은 대한소프트테니스협회 사무처 (02-420-4057)로 문의 바랍니다.
(담당 과장 성재혁)

2022년 3월 7일

대한소프트테니스협회 회장